

Skolebestyrelsesmøde

20-01-2022

17:30 – 20:30

Agenda:

1. Nyt fra elevrepræsentant, skolens ledelse, formanden, medarbejder repræsentant, skole og forældre

○ **Ledelse**

- Første samtalerunde til fagligleder - alle har modtaget afslag. Der bliver lavet et genopslag.
- Trods det høje fravær klarede skolen onsdagen på forbilledlig vis. Henrik har rost personalet i opslag på AULA.
- Valgfag 2021-22 - fordeling af elever bliver udsendt, mandag, den 24.01.
- Naturfagslærer som mulig erstatning for PV kommer til samtale mandag, den 24.01.
- Ny tysklærer ansat - 6. -7. -og 8. årgang. Er universitetsuddannet i tysk og engelsk.
- Henrik orienterer om personalesituationen.
- Opslag til ledige lærerstillinger. Manglende ansøgere. Der bliver indgået aftaler med kompetente vikarer i overgangsperioder og i ledige stillinger.
- 8. årgang har været til eksamen i deres valgfag. Det har været en succes både med hensyn til karakterer og oplevelsen.
- Henrik skal til sidste styregruppe 31.01 i forhold til trafiksikkerhed. Planen ligner meget den bestyrelsen er blevet præsenteret for.

○ **Elever**

- Undersøgelse omkring PULS
- Der er utilfredshed med aflysning af timer i bl.a. PULS, da eleverne oplever læringstab.
- Der foreslås lektiecafé - som støtte til aflyst undervisning
- Eleverne vil gerne have "Biksen" tilbage. Der bliver lyttet, men det er p.t. ikke relevant. Men der foreligger et koncept. Den kommunale støtte til "Biksen" er bortfaldet pga. kommunens tilbud. Derfor skal det være en skole finansiering. Henrik foreslå, at vi udsætter dialogen ca. ½ år, bl.a. pga. arbejdet med organisering af selvstyrende team.
- Bestyrelsen kan undersøge evt. muligheder for ændring på kommunal basis. Madordningen p.t. er upopulær på alle skoler.

○ **Formanden**

- Konstaterer at der er forståelse for den svære situation på skolen pt. (pga. Covid-19)
- TR
 - Rasmus kvitterer for elevrådets handling på vikarsituationen. Der er en del utilfredshed i personalegruppen over den overordnede håndtering af Covid-situationen fra regering og folketing. (Gælder ikke ledelsens håndtering lokalt)

2. Økonomi/budget 2022

- Skolen kommer til at gå ud af regnskabsåret 2021 med et merforbrug på 1.000.000 kr. Dette skyldes blandt andet flere større investeringer, der ikke var budgetteret med fra årets start.
- Henrik budgetter med et merforbrug for 2022 på 1.300.000 kr., da der ikke regnes med væsentlige indtægtsstigninger i 2022. Til gengæld forventer vi en stor indtægtsstigning i 2023 på ca. 1.000.000. Derfor vil merforbruget blive udlignet i løbet af 2023. Budgettet for 2022 er kendt for forvaltningen.
- Efter debat og drøftelse nikker bestyrelsen til dette.

3. Opfølgning fra sidste møde vedr. kommunikation

- Der opleves en rolig periode efter jul. Det ser ud som om, nyhedsbrevet før jul har haft en effekt. Et nyt nyhedsbrev sendes ud i løbet af uge 4. Det aftales, at Henrik skriver et udkast, der kvalificeres af bestyrelsen. Henrik takker for hjælpen.
- Lærerne har været samlet til et møde som opfølgning på APV'en. Mødet blev positivt modtaget af medarbejderne og vi fik anvist en mulig vej sammen. Harry foreslår, at der laves en udmelding om processen og de nye positive takter, så det negative narrativ om skolen ændres til et positivt.

4. Valg til skolebestyrelsen – hvornår og hvordan?

- Det blev besluttet, at valgperioder fremover skal være 2-årige.
- Hele bestyrelsen er på valg.
- Tanja undersøger retningslinjer for valg i Hvidovre og melder tilbage.
- Henrik og Bente undersøger hvilken teknisk løsning, der bliver brugt i Hvidovre kommune.
- Det blev besluttet at udvide bestyrelsen med en ekstra repræsentant for personalet, så personalet fremover er repræsenteret af tre personer.

5. Kontaktforældremøde / virtuelt kaffemøde?

- Henrik skal komme med forslag til dato og tidspunkt for mødet med kontaktforældrene.
- Indholdet på mødet foreslås at være "Kontaktforælderrollen – hvad betyder den?"
- Tanja, Maria og evt. Marcel deltager i udarbejdelsen af agenda.

6. Forventninger til forældre på skolen – skal vi have nogle punkter på hjemmesiden?

- En forventningsfolder kan tages med til kontaktforældermødet.
- Der er brug for en revidering af værdigrundlaget.

7. Inklusion – vi starter på princippet inklusion, venligst udfyld medsendte skema inden mødet.
 - Punktet blev udsat

8. Eventuelt.
 - Intet

Forberedelse/kommentarer:

Udfyld inklusionsskemaet