

Skolebestyrelsesmøde

21-02-2023

17:30 – 20:30

Agenda:

Tidspunkt	Punkt	Ansvarlig
17:30	<p>Dialog om princip "arbejdets fordeling"</p> <ul style="list-style-type: none">• To mål er skrevet sammen.• Der er drøftet, om hvorvidt vi skal definere vores brug af vikarer i dette princip. Det er besluttet at vi først og fremmest gennemfører arbejdet med de lovpligtige principper.• Princippet er vedtaget.	Henrik, Søren
18:00	Aftensmad	Alle
18:20	<p>Nyt fra elevrepræsentant, skolens ledelse, formanden, medarbejderrepræsentant, skole og forældre</p> <p>Elever</p> <p>Fig.: har været drøftet på elevrådet:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvordan man bliver vejledt på skolen, når man er på vej ud af folkeskolen. (drøftet med uddannelsesvejleder).• Møblerne, og en efterspørgsel på fornyelse af disse, samt en refleksion over hvordan der passes på det vi har. <p>Skolens ledelse</p> <ul style="list-style-type: none">• Skolens ledelse er på seminarer i løbet af februar og marts. Indholdet af seminarerne er at drøfte og aftale, hvordan vi som samlet skolevæsen bliver meget bedre til at inkludere elever i almene tilbud.• Opgavefordelingen er så småt i gang. Lige nu har lærerne mulighed for at ønske sig placering i årgange. Senere vil selve fordelingen af undervisning og øvrige opgaver blive gennemført. Der er lavet en plan for hele processen.• Vi har afholdt det første møde med frivillige fra ældresagen i Hvidovre. Der er syv yderst kompetente ældre, der har vist interesse. Næste skridt er at formidle kontakt mellem ældre og årgange.• Vi har lavet aftaler om to arrangementer for personalet i foråret. Et foredrag med Rikke Østergaard om "Preben" og et foredrag med Freddy Meier om at "Gå glædere hjem fra arbejde end da du kom". Begge foredrag handler om at	Alle

	<p>styrke den sociale kapital på skolen og forbedre vores fælles arbejdsmiljø.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Idrætstilbud. For at bremse udsivningen af børn i forbindelse med overgangen fra 6 til 7 klasse, har vi oprettet et idrætstilbud, som skal imødekomme de af vores børn, som gerne vil dyrke sport på højt niveau. Vi har i den forbindelse investeret en stor sum penge i et opdateret fitnessrum. Ud over to fitnesslokaler har vi fået tilsagn om en renovering af vores atletikfaciliteter bag parkeringspladsen. • Vi har afholdt en fin fastelavn. • Næste projekt er teatersalen. • Klatretilbuddet er sat i bero. <p>Formanden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der har været ros fra forældre vedr. processen omkring klassesdannelse i kommende 6. klasser. <p>Medarbejderrepræsentanter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny arbejdsmiljøgruppe med fokus på vedligeholdelse og udbedringer af skolens fysiske arbejdsmiljø. • Positive erfaringer fra skakdagen. • Forberedelserne er i gang til HC Andersen featureuge (uge 10). Invitation til forældreaften (husk flere penge) • Medarbejdere tilbage fra barsel. • Klimacirkus kommer ud og underviser. • Naturfags-marathon på 6. årgang. • Orientering om inkluderende pauser (ny form på frikvartererne) • 8. årgang har et design for en ny gårdhave. Processen er begyndt. <p>Skole og forældre</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intet 	
19.00	<p>Input til indlæg på SKOK på Langhøjskolen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal være et indlæg klar i marts. • Forslag til præsentation: varierede tilbud til udskolingen, inkluderende pauser, gårdhaveprojekt og fitnesslokaler. 	Alle
19.15	<p>Drøftelse af ”involvering af kontaktførelde”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi involverer via en præsentation (udvidet gennemgang) af hvad der bliver gjort på Langhøjskolen, for at inkludere og omfavne alle elever (en præsentation af nye projekter og indsatser der virker), samt en forventningsafstemning i forhold til kontaktførelserens rolle og forælderenes rolle (med afsæt i principper for skole/hjem-samarbejde). En gang om året. • Skal lægges i foråret. 	Alle

	<ul style="list-style-type: none"> • Ved næstkommende lejlighed vil bestyrelsen genbesøge de 9 gode råd. • Ledelsen og tovholdere på nuværende indsatser og projekter, vil involvere sig i arrangementet, som indlægsholdere. • Henrik, Marcel og Niclas aftaler en dato. 	
19:45	<p>2023 budget og status på arbejdet med udviklingsplanen (stop udsivning, øge inklusion, drengenes faglighed)</p> <p>Budgettet blev gennemgået. Der er budgetteret med et planlagt merforbrug på -2%, hvilket er inden for den ramme der er fastsat af kommunalbestyrelse.</p> <p>Status for udviklingsplanen er, at styregruppen er gået i gang med at sortere de mange foreslåede tiltag. Der bliver meldt en oversigt ud i løbet af foråret.</p>	Henrik
20:15	<p>Evt. og input til kommende nyhedsbrev</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslag om fremover, at have det som en fast punkt/mulighed, at drøfte den udsendte data fra ledelsen. • Vi har fremover punktet 'evaluering af bestyrelsens arbejde med' som fast punkt på dagsordenen. • Drøftelse af princippet for mobilfri skole på næstkommende møde. Vi vil gerne sikre muligheden for at involvere personalet, kontaktførældrene og børnenes perspektiv, og se ind i hvordan man kan arbejde med digital dannelse sideløbende. • Der har været forslag om at referatet kan/skal sendes ud til forældregruppen, når det er blevet vedtaget. Det er besluttet at der linkes til ref. I nyhedsbrevet. 	Alle

Forberedelse/kommentarer:

Følgende punkter til kommende nyhedsbrev:

- Forklaring om skolens udviklingsplan og kort status på denne.
- Oplysning om bestyrelsens arbejde med lovpligtige principper (skole/hjem-samarbejde og arbejdsfordeling).
- Orientering om genaktiveringen af Kontaktførælderrollen.
- Nye indsatser (inkluderende pauser mm.).
- Nye faciliteter (træningslokaler mm.).
- Status på klatrevæg.