

Skolebestyrelsesmøde

15-11-2022

17:30 – 20:30

Agenda:

Tidspunkt	Punkt	Ansvarlig
17:30	<p>Princip for Skole/hjem-samarbejde</p> <p>Bestyrelsen blev delt i tre grupper, som drøftede, hvad der er vigtigt at få beskrevet i formålet for princippet, og hvad der er vigtigt at få med i selve princippet.</p> <p>Arbejdsgruppen udformer et forslag til et princip til et kommende møde.</p>	Henrik, Sebastian, Nicolas
18:15	<p>Nyt fra:</p> <p>Elevrepræsentanter</p> <p>Elevrådet har talt med andre elever om, hvorfor man tit skifter skole fra 6. klasse og op.</p> <p>Grunde til at skifte skole:</p> <ul style="list-style-type: none">• Man kan få bedre karakterer på andre skoler• Der kan være kortere dage på andre skoler• Der mangler lærere, især i sprogfagene• Der er for mange vikarer og de kan ofte ikke holde styr på eleverne• Der kan være f.eks. idrætslinjer på andre skoler <p>Grunde til at blive:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er et godt fællesskab.• Skolen har Chromebooks• Godt forhold til lærerne• PULS og bevægelse• Hvis man ikke kan finde en bedre skole <p>Fælles elevrådsmøde: Nogle skoler har flere ressourcer end andre. Vil gerne undersøge om det er rigtigt.</p> <p>Vil gerne have fælles arrangementer på tværs af skolerne, ligesom f.eks. skak og skolefodbold.</p>	Alle

Skolens ledelse

Nyt trivselsprojekt.

Personale og ledelse har besluttet at indlede et forsøg på tre måneder, hvor alle klasser arbejder struktureret med trivsel i 1-2 lektioner om ugen. Der måles på børnenes trivsel før og efter forløbet.

Ny klassedannelse

Ledelsen er i gang med at undersøge, om vi kan organisere klassedannelsen mellem 5. og 6. klasse på en anden måde, så de nye lærere får en rolle i klassedannelsen.

El-artikler

Beslutningen om at fjerne køleskabe fra klasserne har startet en debat. Der er et ønske blandt en gruppe forældre for at bevare køleskabene i klasserne.

Retningslinjer for personalegoder

MED har vedtaget en retningslinje for personalegoder.

Vi har omlagt uge lige nu. Læseuge.

Vi har fået skakpokalen hjem igen :-)

Der er fundet skimmelsvamp i taget i Simonshøj. Alle børn er i skolens lokaler indtil der er fundet en løsning.

Vi har åbent hus for nye 0. klasser

Formanden

Intet

Medarbejderrepræsentanter

Der er faglig læseuge. Der sker mange interessante faglige ting. Vi overgår til et nyt arbejdsmiljøsystem SafetyNet. Det skal gøre bl.a. handleplaner lettere tilgængelige.

Der er et fald i arbejdsskadeanmeldelser fra indskoling. Der har været en tidlig indsats for at hjælpe medarbejderne.

Vi får besøg af AMR Hvidovre og skal blandt andet kortlægge skolens fysiske faciliteter – en risikovurdering.

SKOK

Intet

19:00

Fremlægge faglig handlingsplan

Henrik

19:30

Den fremtidige udviklingsplan i samarbejde med bestyrelsen

Henrik

Vi har vedtaget, at der skal oprettes et "Advisoryboard", som skal have dialogen med Styregruppen om, hvordan arbejdet

	<p>med den faglige handlingsplan skrider frem, og hvad der skal tænkes ind i en Udviklingsplan.</p> <p>Alle skal tænke over, om de kan/vil deltage i Advisoryboardet.</p>	
20:00	<p>Input til SKOK: Principper for ændringer af distriktsgrænser</p> <p>Maria tager bestyrelsens kommentarer med til SKOK</p>	Alle
20:15	<p>Status på skolens 2023 budget (Hvis der er kommet tal) Henrik fortalte, at det er lykkedes at få betalt de udgifter vi har haft til svømmehallen.</p> <p>Derfor ser regnskabsresultatet ud til at blive en del bedre end ventet.</p>	Henrik
20:25	<p>Evt. + input til kommende nyhedsbrev</p> <p>Social mediers rolle i børns liv. Hvordan hjælper vi børn til at tackle det bedre?</p> <p>Skolen påtager sig at tænke over, om vi kan bringe emnet i spil, når vi skal arbejde med trivselsprojektet i foråret.</p>	Alle

Forberedelse/kommentarer:

Følgende materiale er vedlagt til bestyrelsens forberedelse:

- Principper for ændringer af distriktsgrænser

Følgende punkter til kommende nyhedsbrev:

- To linjer om, at vi drøfter et revideret princip for skole-hjemsamarbejde – gerne beskrive "retningen"
- Eleverådets undersøgelse af årsager til udsivning